

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 13.10.2025, klo 08:30 - 10:11

Paikka Sähköinen kokous/ Teams

Käsitellyt asiat

- § 283 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 284 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 285 Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 286 Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien sairaalapalveluiden palvelulinjaa**
- § 287 Aluevaltuuston 15.9.2025 päätösten täytäntöönpano**
- § 288 Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Tainio, puheenjohtaja
Leena Kostiainen, 1. varapuheenjohtaja
Petra Schulze-Steinen, 2. varapuheenjohtaja
Atanas Aleksovski
Mikko Franssila
Milka Hanhela
Jenni Jokinen, varajäsen, saapui 08:43
Johanna Kirjavainen, varajäsen, saapui 08:44, poistui 10:06
Sami Kymäläinen
Juho Ojares, varajäsen, saapui 08:45, poistui 10:06
Hanna Sareila
Touko Sikala
Petri Siuro
Anneli Taina
Taru Tolvanen
Katja Vihusaari
Markus Paananen

Muut saapuvilla olleet

Pia Lepistö, Hallintoassistentti, sihteeri
Jari Andersson, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Perttu Jussila, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Vilma Kiilunen, Hallintojuristi
Elina Kinnunen, Viestintäjohtaja
Mika Kontio, Konsernijohtaja
Taru Kuosmanen, Sosiaali- ja terveystieteiden johtaja
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Juhani Sand, Hyvinvointialuejohtaja
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja
Vuokko Ylinen, Hallintojohtaja

Poissa

Atte Virolainen

Allekirjoitukset

Hanna Tainio
Puheenjohtaja

Pia Lepistö
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

14.10.2025

15.10.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Anneli Taina
pöytäkirjantarkastaja

Hanna Sareila
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 16.10.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 283

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 13.10.2025 on toimitettu sähköisesti 8.10.2025. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 8.10.2025 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 8.10.2025.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus palvelulinjajohtaja Markus Paanaselle ja HR-päällikkö Katja Vihusaarelle §:n 286 ajaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 284

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 16.6.2025 (§ 184) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Anneli Taina ja Atte Virolainen. Varalla ovat: Hanna Sareila ja Milka Hanhela.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anneli Taina ja Hanna Sareila. Varalle valittiin Milka Hanhela.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 285

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Vs. hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vs. hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

Kokouskäsittely

Vs. hyvinvointialuejohtaja Juhani Sand esitteli hankintalain valmistelun tilannetta tytäryhtiöiden toimintaan liittyen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 286

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien sairaalapalveluiden palvelulinjaa

26379/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Markus Paananen, PALVELULINJAOHTAJA, markus.paananen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on tällä hetkellä edelleen vielä hyvin pirstaleinen palvelujärjestelmä. Yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja tämän jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu jo lukuisa joukko muutoksia ja toimintojen yhteensovittamisia aiemmin käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen.

Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu Pirkanmaan hyvinvointialueella palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla. Työnantajan toimintojen ja organisaation uudelleenorganisointia on tarkoituksenmukaista jatkaa edelleen.

Mahdollisia henkilöstömenoihin kohdistuvia säästötoimenpiteitä tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n 2 momentin mukaisesti yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin hyvinvointialueen aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Nyt esillä olevan yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko sairaalapalveluiden palvelulinjan henkilöstö lukuun ottamatta kuntoutuksen ja psykososiaalisen tuen vastualueen henkilöstöä, joka on jo toisen, aiemmin aluehallituksen 8.9.2025 (§ 248) päätöksellä käynnistetyn yhteistoimintamenettelyn piirissä. Palvelulinjalla on tarve alentaa kustannustasoa 18,2 miljoonalla eurolla vuonna 2026. Tästä noin 8,3 miljoonaa euroa arvioidaan liittyvän henkilöstökustannuksia pienentäviin toimenpiteisiin, jotka edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tarkoituksena on käsitellä henkilöstön edustajien kanssa säästötoimenpidesuunnitelmia sekä etsiä keinoja säästöihin pääsemiseen. Keinoja voivat olla esimerkiksi toimintojen tehostaminen sekä uusien toimintatapojen ja -mallien etsiminen vastaamaan tiukentunutta taloudellista tilannetta. Nämä keinot voivat johtaa henkilöstön vähentämiseen sekä muihin irtisanomisperusteisiin muutoksiin palvelussuhteiden ehdoissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valmistelussa ja neuvotteluissa tulee arvioida kaikkia mahdollisia keinoja säästöjen saavuttamiseen. Nyt käynnistettävät yhteistoimintaneuvottelut voivat johtaa arviolta 350 henkilön palvelussuhteiden irtisanomiseen tai palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin.

Työnantajan suunnitelmien taustalla ovat taloudelliset, tuotannolliset ja toimintojen uudelleenorganisointiin liittyvät syyt. Suunnitelluilla muutoksilla tuetaan sitä säästötavoitetta, mikä on asetettu aiemmin Pirkanmaan hyvinvointialueelle vuosille 2025–2026 vuoden 2023 ja 2024 alijäämän kattamiseksi. Kyseisinä vuosina katettavaa alijäämää on ollut 193,1 miljoonaa euroa.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunnitelmat on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Edellä esitetyillä perusteilla esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue työnantajana aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yllä mainittuun henkilöstöön kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut. Työnantajan tulee nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajat.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella sairaalapalveluiden palvelulinjalla henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat sairaalapalveluiden palvelulinjan henkilöstöä (pois lukien kuntoutuksen ja psykososiaalisen tuen vastuualueen henkilöstö) ja jotka voivat johtaa mahdollisiin irtisanomisiin, tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen, palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen irtisanomisperusteisiin muutoksiin, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen henkilön kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään. Arviolta nämä irtisanomiset sekä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua 350 henkilöön.
2. valtuuttaa HR-johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - HR-johtaja Aija Tuimala ja sairaalapalveluiden palvelulinjajohtaja Markus Paananen
 - asiantuntijoina HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, palvelussuhdepäällikkö Elina Reinikainen sekä henkilöstöpäällikkö Sami Uusitalo
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajan edustajia asiantuntijoiksi.
4. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Varajäsen Jenni Jokinen liittyi kokoukseen asian käsittelyn alussa.

Varajäsenet Juho Ojares ja Johanna Kirjavainen saapuivat kokoukseen asian käsittelyn ajaksi ja postuivat päätöksenteon jälkeen.

Kokouksessa asiantuntijoina HR-päällikkö Katja Vihusaari ja palvelulinjajohtaja Markus Paananen, joille myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus.

Taru Tolvasen muutosehdotus: Lisätään päätösesitykseen kohta 4 (nykyinen kohta 4 siirtyy kohdaksi 5)

4. Kokonaissäästötarve tarkentuu vasta talousarvion käsittelyn jälkeen ja aluehallitus ottaa sen huomioon yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksesta päättäessään.

Kannatus: Jenni Jokinen, Petra Schulze Steinen, Johanna Kirjavainen, Hanna Sareila, Atanas Aleksovski ja Milka Hanhela.

Muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Petra Schulze Steinen toivomusponsi: Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on selvitettävä erityisesti sairaalapalveluiden rakenteiden toiminta, päällekkäisyyksien välttäminen ja hoitoketjujen sujuvuus.

Kannatus: Milka Hanhela, Taru Tolvanen ja Hanna Sareila.

Toivomusponsi hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella sairaalapalveluiden palvelulinjalla henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat sairaalapalveluiden palvelulinjan henkilöstöä (pois lukien kuntoutuksen ja psykososiaalisen tuen vastuualueen henkilöstö) ja jotka voivat johtaa mahdollisiin irtisanomisiin, tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen, palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen irtisanomisperusteisiin muutoksiin, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen henkilön kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään. Arviolta nämä irtisanomiset sekä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua 350 henkilöön.
2. valtuuttaa HR-johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - HR-johtaja Aija Tuimala ja sairaalapalveluiden palvelulinjajohtaja Markus Paananen,
 - asiantuntijoina HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, palvelussuhdepäällikkö Elina Reinikainen sekä henkilöstöpäällikkö Sami Uusitalo.
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajan edustajia asiantuntijoiksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

4. että kokonaissäästötarve tarkentuu vasta talousarvion käsittelyn jälkeen ja aluehallitus ottaa sen huomioon yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksesta päättäessään.

5. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Lisäksi aluehallitus hyväksyi yksimielisesti toivomusponnen: yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on selvitettävä erityisesti sairaalapalveluiden rakenteiden toiminta, päällekkäisyyksien välttäminen ja hoitoketjujen sujuvuus.

Esteellisyys

Aluehallituksen jäsenet Mikko Franssila ja Petri Siuro ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 3 kohta; ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hänelle itselleen tai läheiselleen) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 287

Aluevaltuuston 15.9.2025 päätösten täytäntöönpano

Valmistelijat / lisätiedot:

Katri Lielähti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta (101 §).

Aluevaltuuston kokouksen 15.9.2025 asiat:

- § 83 Aluevaltuuston kokouksen avaus
- § 84 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 85 Pöytäkirjan tarkastajat
- § 86 Osavuosikatsaus 1-6/2025
- § 87 IKI2035 -kehittämishjelman raportti 1-6/2025
- § 88 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.10.2025 alkaen
- § 89 Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaispoliittinen ohjelma
- § 90 Vastaus tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomukseen
- § 91 Vastaus valtuustoaloitteeseen - liittyen vieraskielisen henkilökunnan puutteelliseen kielitaitoon
- § 92 Vastaus valtuustoaloitteeseen - vaikuttavuusarviointien tekemisestä ennen lopullista hankintapäätöstä – Pohjois-Pirkanmaan alueen sosiaali- ja terveystalveluiden hankinta
- § 93 Aluevaltuuston kokousaikataulu 1.1. - 31.12.2026
- § 94 Aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden toteuma 1-6/2025
- § 95 Aluevaltuutettujen valtuustoaloitteet
- § 96 LISÄPYKÄLÄ: Aluevaltuutetun vaihtuminen (lisäpykälä)
- § 97 LISÄPYKÄLÄ: Osapäivätoiminnan asiakasmaksun päättäminen 1.10.2025 alkaen (lisäpykälä)

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. todeta, että aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 tekemät päätökset, ovat syntyneet lain mukaisessa järjestyksessä ja ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia ja
2. panna aluevaltuuston päätökset täytäntöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 288

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Sote-johtaja

Ohjaus-, projekti- ja työryhmät:

§ 126/2025 Perusterveydenhuollon mielenterveys- ja päihdepalvelujen ja psykiatrisen erikoissairaanhoidon seurantaryhmän nimeäminen 31.12.2026 asti, 07.10.2025

Yleishallinto:

§ 129/2025 Kuljun lähiaseman ja Lempäälä-talon sotepalveluiden siirtäminen Lempäälän sote-asemalle, 08.10.2025

Pelastusjohtaja

§ 45/2025 Käytöstä poistetun kaluston myyminen, pelastuspalvelut, 02.10.2025

§ 46/2025 Paikkatietoalusta ja karttamooottori -tietojärjestelmän kehittäminen, yhteishankinta, 02.10.2025

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää, että ei käytä otto-oikeutta sosiaali- ja terveysjohtajan ja vs. pelastusjohtajan edellä mainittuihin ajalla 2.-8.10.2025 tekemiin päätöksiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§283, §284, §285, §287

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§286, §288

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: asiointi.pirha.fi (Asioi hallinnon kanssa).

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöksen sähköistä tiedoksiantoa varten tekijä voi ilmoittaa sähköpostiosoitteensa.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen edellä mainitun kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.